

รายงานด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี 2567

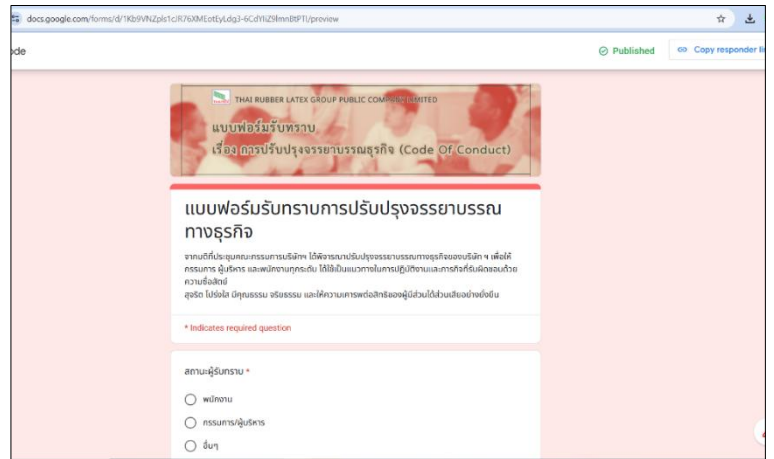
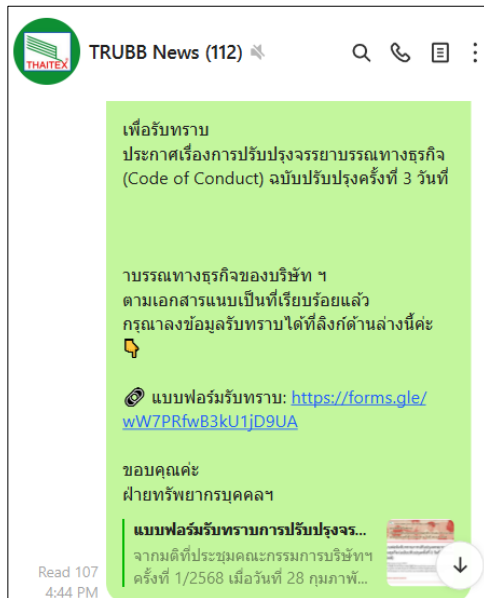
บริษัท ไทยรับเบอร์ลาเท็กซ์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

บริษัทฯ ถือเป็นนโยบายสำคัญที่จะไม่ให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้โอกาสจากการเป็น กรรมการ กรรมการในคณะกรรมการชด้อย่อย ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ที่ขัดแย้งต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ การดำเนินธุรกิจต้องเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อ บริษัทฯ และหากมีความขัดแย้งใดๆ เกิดขึ้น ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียกับธุรกรรม ต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบถึงความสัมพันธ์หรือการมีส่วนได้เสียของตนในธุรกรรมดังกล่าวและต้องไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณา รวมถึงไม่มีอำนาจในการอนุมัติธุรกรรมนั้นๆ ทั้งนี้ การกระทำที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์นี้ให้หมายความรวมถึงการกระทำด้วย

บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้ในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อเป็นแนวทางให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ในการปฏิบัติตัวด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม บริษัทฯ จะเปิดเผยรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุญาตจากบริษัทฯ รายงานประจำปี รวมถึงแบบแสดงรายการข้อมูล(แบบ 56-1 One Report) เป็นประจำทุกปี คณะกรรมการกำหนดให้มี การติดตาม การปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ และมีการประชาสัมพันธ์ในเอกสารจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและแนวปฏิบัติที่ดี ให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบผ่านระบบสารสนเทศภายใน (Intranet) และเปิดเผยทางเว็บไซต์ของบริษัท

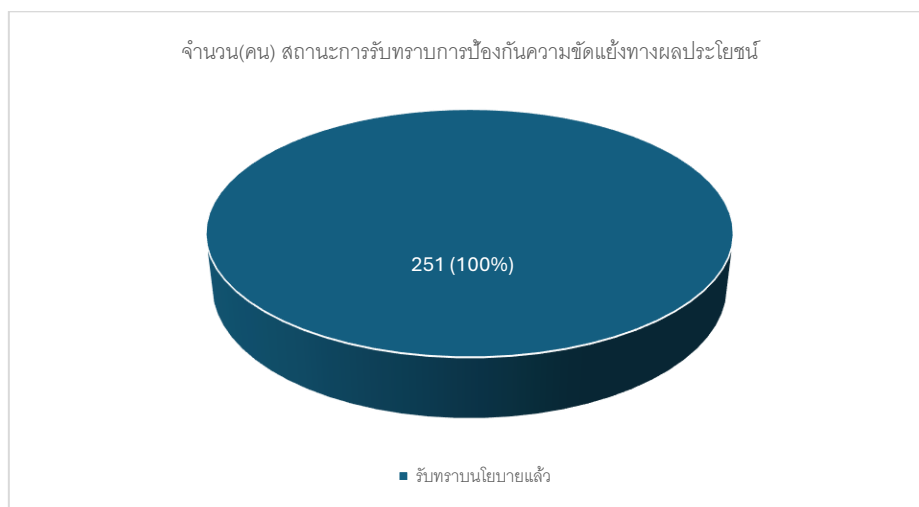
การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์, การเปิดเผย การให้ลงนามรับทราบและตกลงว่าจะปฏิบัติตามการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลฯ สื่อสารด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (ซึ่งเป็นเนื้อหาในเอกสาร จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและแนวปฏิบัติที่ดี) ผ่านช่องทาง E-mail, Line กลุ่มบริษัทฯ, โปรแกรม MyHR ซึ่งเป็นระบบสารสนเทศภายใน เผยแพร่ผ่านช่องทาง Google Form เว็บไซต์ บริษัทฯ ดังตัวอย่างต่อไปนี้



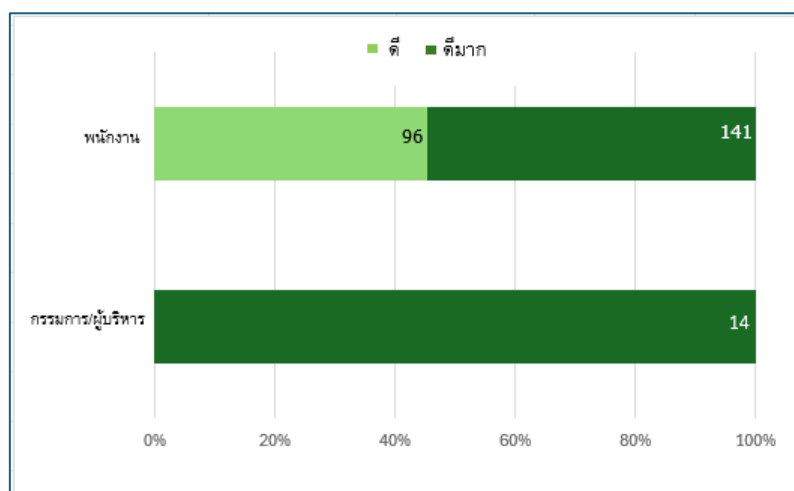
รูปผลจำนวนผู้รับทราบ(ระบบ Online)

กลุ่มผู้รับทราบ	จำนวนรวม	รับทราบนโยบายแล้ว	ยังไม่ได้ตอบรับ
พนักงาน (รายเดือน)	237	237	0
กรรมการ/ ผู้บริหาร	14	14	0
รวม	251	251	0



ผลคะแนนจากการทำแบบทดสอบหลังจากพนักงานอ่าน และรับทราบ (ระบบ Online)

กลุ่มผู้รับทราบ	ต่ำกว่ามาตรฐาน	มาตรฐาน	ดี	ดีมาก
พนักงาน (รายเดือน)			96	141
กรรมการ/ผู้บริหาร			0	14
รวม	0	0	96	155



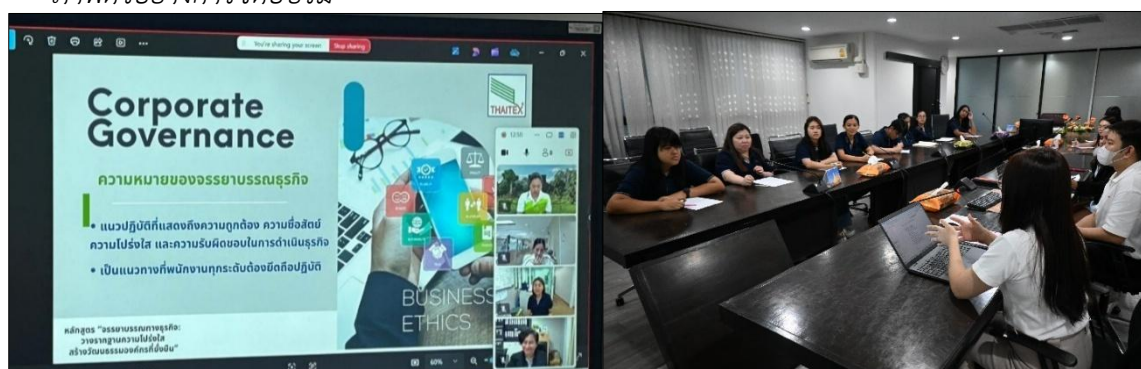
การจัดอบรมพนักงาน

ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ได้จัดอบรมพนักงาน เพื่อให้ความรู้ด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในหลักสูตร “จรรยาบรรณทางธุรกิจ:วางรากฐานความโปร่งใส สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน” 2 รุ่น

รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2567 มีพนักงานเข้าอบรมทั้งสิ้น 120 คน

รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2567 มีพนักงานเข้าอบรมทั้งสิ้น 126 คน

ภาพตัวอย่างการจัดอบรม



ผลการติดตามปี 2567:

ในปี 2567 จากการติดตามผลหลังการเผยแพร่นโยบายและการอบรมให้ความรู้พนักงานเรื่อง
“จรรยาบรรณทางธุรกิจ:วางรากฐานความโปร่งใส สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน”

- ไม่มีการเกิดกรณีการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดๆ